**Dohoda o provedení práce**

uzavřená v souladu s § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce,

ve znění pozdějších předpisů

**Okresní rada Asociace školních sportovních klubů České republiky Karlovy Vary p.s., .**

se sídlem: Kollárova 551/17 360 09 Karlovy Vary

IČO: 69981035

zapsaná ve spolkovém rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl …, vložka ……..

zastoupená: Mgr. Bohumilem Adamcem

jako zaměstnavatel na straně jedné (dále jen „zaměstnavatel“)

**a**

pan:

bytem:

nar.: jako zaměstnanec na straně druhé (dále jen „zaměstnanec“)

**takto:**

**I.**

***Zaměstnanec se zavazuje pro zaměstnavatele provést tento pracovní úkol:***

***Předpokládaný*** rozsah práce činí max. 15 hodin

1. Zaměstnanec zahájí provádění sjednaného pracovního úkolu dne 14. 12**.2018**
2. Zaměstnanec provede sjednaný pracovní úkol v tomto časovém rozmezí: **do …………..**
3. Místem pravidelného výkonu práce je Praha
4. ***Zaměstnanec obdrží odměnu: min. 74,-/hod/, ……………………***
5. ***Zaměstnanec odpracoval celkem hod.*** ……………………………

Celkem: hrubého/Kč …………..- Kč, k výplatě: ………….,- Kč

(slovy) ………………………………..====………..………………………………….

1. Odměna je splatná po provedení sjednaného pracovního úkolu, může být splatná po provedení určité části pracovního úkolu.
2. Zaměstnanec souhlasí, aby odměna za vykonanou práci a případné další náhrady byly vyplaceny v hotovosti.

**III.**

Zaměstnanec se zavazuje sjednaný pracovní úkol provést osobně, dodržovat platné, obecně závazné právní předpisy a řídit se vnitřními předpisy zaměstnavatele. Zaměstnavatel se za stejných podmínek zavazuje zaměstnanci vytvořit podmínky k provedení sjednaného pracovního úkolu a zaplatit mu za provedení pracovního úkolu sjednanou odměnu. Zaměstnanec nesmí uzavřít dohody o provedení práce, které by přesahovaly 300 hod./rok v rámci jednoho IČ AŠSK.

**IV.**

Pracovní úkol musí být proveden ve sjednané době, jinak může zaměstnavatel od dohody odstoupit. Zaměstnanec může od dohody odstoupit, nemůže-li pracovní úkol provést proto, že mu zaměstnavatel nevytvořil sjednané pracovní podmínky.

**V.**

Zaměstnanec souhlasí, aby AŠSK jím poskytnutá osobní data zpracovala pro účely mzdové činnosti a postupovala ve smyslu § 11 zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních dat.

***Tato dohoda nabývá účinnosti podpisem obou smluvních stran. Oprávnění zástupci stran prohlašují, že si dohodu přečetli a souhlasí s jejím zněním. Na důkaz toho připojují své podpisy.***

V Praze, dne: ……………………..

…………………………………… …………………………………..

zaměstnanec zaměstnavatel